

Employee Wellness Code of Professional Conduct

The Employee Wellness program is intended to create a culture of holistic wellness through collaboration, innovative prevention and awareness opportunities. We educate and empower all participants to engage in sustainable health and wellness behaviors. We value all participants and want all to have an enjoyable and fulfilling experience while participating in the Employee Wellness program. Therefore, all participants are expected to show respect and courtesy to others throughout their participation in the program.

Employee Wellness does not welcome and will not tolerate harassment of any kind and in any form, regardless of gender, sexual orientation, disability, physical appearance, age, body size, race, nationality, or religion.

- Harassment includes offensive verbal comments related to gender, sexual orientation, disability, physical appearance, age, body size, race, religion, and the following: sexual images in the workplace, deliberate intimidation, stalking, following, harassing photography or recording, sustained disruption of talks or other events, inappropriate physical contact, and unwelcome sexual attention.
- All communication between Employee Wellness staff and participants will be appropriate, professional and inclusive. Sexual and or racial language, sexual and or racial jokes and sexual imagery is not appropriate at any time.
- In all Employee Wellness activities, be on your best behavior and behave professionally. Language that supports an inclusive environment is welcomed. Harassment and sexist, racist, or exclusionary jokes are not appropriate.
- Be kind to others. Our differences can be our strengths. Diversified thinking and experiences bring different perspectives on issues, which can be valuable for solving problems and generating new ideas.

We expect all participants to be professional and respectful. Participants asked to stop any inappropriate behavior are expected to do so immediately. Those engaging in 1) a single egregious act or 2) repeated, less severe violations of the expectations noted above will be removed from the Employee Wellness program.

If you are being harassed, notice that someone else is being harassed, or have any other concerns about anyone's conduct, please contact a member of the Employee Wellness Program, your manager, and or the County HR team.

We hope that you have a wonderful time participating in the Employee Wellness program.

Print Name

EIN or EIN+1

Signature

Date

Código de conducta profesional del programa Employee Wellness

El programa Employee Wellness tiene como objetivo crear una cultura de bienestar integral a través de la colaboración y de oportunidades innovadoras de prevención y concientización. Educamos y capacitamos a todos los participantes para que adopten un estilo de vida saludable y sostenible. Valoramos a todos los participantes y queremos que tengan una experiencia agradable y satisfactoria. Por lo tanto, se espera que todos los participantes muestren respeto y cortesía a los demás durante todo el programa.

El programa Employee Wellness no acepta ni tolerará el acoso de ningún tipo y en ninguna forma, independientemente del género, la orientación sexual, la discapacidad, la apariencia física, la edad, el tamaño corporal, la raza, la nacionalidad o la religión.

- El acoso incluye comentarios verbales ofensivos relacionados con el género, la orientación sexual, la discapacidad, la apariencia física, la edad, el tamaño corporal, la raza, la religión y lo siguiente: imágenes sexuales en el lugar de trabajo, intimidación deliberada, acoso, seguimiento, fotografías o grabaciones acosadoras, interrupción sostenida de las conversaciones u otros eventos, contacto físico inapropiado y atención sexual no deseada.
- Toda la comunicación entre el personal del programa Employee Wellness y los participantes será apropiada, profesional e inclusiva. El lenguaje sexual y/o racial, las bromas sexuales y/o raciales y las imágenes sexuales no son apropiadas en ningún momento.
- En todas las actividades de estilo de vida saludable, compórtese de la mejor manera posible y de forma profesional. Se agradece un lenguaje que apoye un entorno inclusivo. El acoso y los chistes sexistas, racistas o excluyentes no son apropiados.
- Sea amable con los demás. Nuestras diferencias pueden ser nuestras fortalezas. Podemos encontrar fuerza en la diversidad. Diferentes personas tienen diferentes perspectivas sobre los problemas, lo que puede ser valioso para resolver problemas o generar nuevas ideas.

Esperamos que todos los participantes sean profesionales y respetuosos. Se espera que los participantes a los que se les pida detener cualquier comportamiento inapropiado lo hagan de inmediato. Aquellos que participen en 1) un solo acto atroz o 2) violaciones repetidas y menos graves de las expectativas mencionadas anteriormente serán retirados del programa Employee Wellness.

Si está siendo acosado, nota que otra persona está siendo acosada o tiene cualquier otra inquietud sobre la conducta de alguien, comuníquese con un miembro del programa Employee Wellness, con su gerente o con el departamento de Recursos Humanos del condado.

Esperamos que lo pase de maravilla en el programa Employee Wellness.

Nombre en letra de imprenta.

Número de identificación del empleado (EIN) o EIN+1

Firma

Fecha